

(2) **Dearness Allowance.**- In addition to the minimum rates of Basic Wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 (that is) 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.46.39 (Rupees forty six and paise thirty nine only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at the monthly rates of wages, the daily rates of wages shall be multiplied by 30.
- (6) Wherever the existing wages, are higher than the minimum wages fixed herein, the same higher wages shall be continued to be paid.

**Revision of minimum rates of wages for employment in Bakeries and Biscuits Manufactory under the Act**

[G.O. (2D). No. 35, Labour Welfare and Skill Development (J1),  
3rd June 2022, வைகாசி 20, சுபகிருத்தி,  
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/517/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/140/2018, published at page 162 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 14th February 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Bakeries and Biscuits manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

**Employment in Bakeries and Biscuits manufactory.**

S. No. (1)	Classes of Employees. (2)	Minimum rates of basic wages. (Rs.P.) (3)
<b>1. General Categories</b>		
(1)	Manager	8251.00 per month
(2)	Assistant Manager	7836.00 per month
(3)	Cashier/Clerk	7311.00 per month
(4)	Typist	7311.00 per month
(5)	Sales Man	7311.00 per month
(6)	Store Assistant	7176.00 per month
(7)	Driver	7176.00 per month
(8)	Watchman / Peon	6826.00 per month
<b>2. Other Categories:</b>		
<b>Highly Skilled:</b>		
(1)	Bakery Maistry	275.50 per day
(2)	Any other highly skilled Category	
<b>Skilled:</b>		
(1)	Supervisor	259.00 per day
(2)	Head Baker	
(3)	Any other skilled category not covered above	
<b>Semi-skilled:</b>		
(1)	Baker	244.50 per day
(2)	Oven-keeper	
(3)	Table Man	
(4)	Dough Maker	
(5)	Bun-Rounder	
(6)	Bread-Moulder	
(7)	Any other semi-skilled category not covered above	
<b>Un-skilled:</b>		
(1)	Assistant Baker	228.00 per day
(2)	Helper/Assistants	
(3)	Cleaner of all categories	
(4)	Assistant of all categories	
(5)	Any other un-skilled category not covered above	

**Explanation.- (1) Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average of Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.40 (Rupee one and forty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average of Chennai City Consumer Price Index of the previous year.

(2) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(3) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made as between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

**தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், தூத்துக்குடி மாவட்டம்**

**Disputes between workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.**

[அரசாணை (டி) எண் 207, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 4 மே 2022, சித்திரை 21, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/518/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம், தூத்துக்குடி மாவட்டம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், திட்டச் செயலாளர், பாரதீய மின் தொழிலாளர் சம்மேளனம், தூத்துக்குடி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு**

**எழுவினா**

தமிழ்நாடு மின் உற்பத்தி மற்றும் பகிர்மானக் கழகம் தூத்துக்குடி மாவட்டத்தில் கணக்கீட்டாளராக பணிபுரியும் திரு. K. சின்னத்துரை என்பவருக்கு ஆண்டு ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருடத்திற்கு, பின்விளைவுகளின்றி நிறுத்தி வைத்து 01.6.2020 அன்று நிர்வாகம் வழங்கிய தண்டனையினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்றும், பிப்ரவரி 2021 மாத ஊதியத்தில் ஒரே தவணையாகப் பிடித்தம் செய்யப்பட்ட தொகை ரூ.7,181/-ஐ வட்டியுடன் வழங்க வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆமெனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி**

[அரசாணை (டி) எண் 210, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 6 மே 2022, சித்திரை 21, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/519/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு**

**எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. ராமன் (பணி எண். 10836) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரையறைபடுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.5.2017 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.